



APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN POST-DOCTORANT

L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Monastir lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un post-doctorant dans le cadre d'un contrat de **6 mois** renouvelables. Le candidat retenu sera accueilli au sein du laboratoire d'automatique, systèmes électriques et environnement (LASEE, LR18ES22).

La clôture de l'appel interviendra le 24 juillet 2026
Aucun dossier retardataire ou incomplet ne sera examiné

I. Missions du post doctorant

- Développement et implémentation sur un banc d'essais des stratégies de contrôle et d'observation ;
- Assister les doctorants durant les essais pratiques ;
- Contribution à la rédaction des publications ;

II. Profil recherché

Le(a) candidat(e) devra être titulaire d'un doctorat en génie Electrique. Il est souhaitable d'avoir les compétences suivantes :

- Systèmes Electriques ;
- Machines Electriques ;
- Systèmes Photovoltaïques

III. Dossier de candidature

Le dossier de candidature devra inclure les documents suivants :

Dossier administratif	Dossier Scientifique
1. Une demande (selon modèle joint) 2. Une copie de la carte d'identité nationale, 3. Une copie conforme des diplômes obtenus, 4. Bulletin n°3, 5. Déclaration sur l'honneur (selon modèle joint) 6. Certificat médical attestant l'aptitude physique et mentale à l'exercice de la fonction	1. CV actualisé 2. Copie de toutes les productions scientifiques 3. Tout document justifiant l'expérience acquise par le candidat dans la thématique

IV. Missions du post doctorant

- Mettre en œuvre des algorithmes de commande avancée sur un banc d'essai basé sur une machine asynchrone triphasée, en utilisant la plateforme temps réel dSPACE DS1104 ;
- Conduire des expérimentations visant à assurer la commande de la machine alimentée par des panneaux photovoltaïques, dans le cadre de systèmes énergétiques autonomes (hors réseau) ;
- Développer et valider expérimentalement des algorithmes avancés d'observation destinés à l'estimation des états, des paramètres et des défauts du système ;

- Concevoir et implémenter des stratégies de commande tolérantes aux défauts afin d'améliorer la fiabilité, la robustesse et la continuité de fonctionnement des systèmes d'entraînement électriques.

V. Evaluation des candidatures :

Les candidatures seront évaluées par un comité de sélection spécifique. Les candidats présélectionnés seront convoqués pour un entretien oral. Le processus de sélection repose sur une grille d'évaluation sur 100 points :

Evaluation du dossier : 70points,

Entretien oral : 30points (évaluation de la motivation, de la vision pour le poste, des compétences interpersonnelles, de la capacité à travailler dans une équipe multidisciplinaire, et de la compréhension des objectifs et mission du projet).

Monastir, le 6 juillet 2026

Le Directeur

Professeur Anis SAKLY

